附件3

襄阳高新区中小学教师公开招聘有关问答

一、报名环节

**1.本次招聘受聘后是否有编制？**

答：有。

**2.报名时是否一定要满足招聘公告所规定的年龄、学历、学位、专业、教师资格证等条件？**

答：是。

报名前一定要认真阅读省招聘公告和襄阳高新区招聘公告所规定的招聘条件，并结合自身相关实际进行对照，若认为自己能够满足规定的条件，则可报名。否则，即使报名参加了笔试且取得了较好成绩，面试资格审查时也不能通过。

**3.襄阳高新区本次招聘与往年有哪些不同？**

答：主要有以下几点不同：

一是我区今年无新机制教师招聘岗位；二是对半天无法面试完毕的岗位不再是笔试后、资格审查前分组，而是在考生报名前即已在报名系统中进行了分组（即设置了子岗位），考生直接按分组（子岗位）报名；三是以往要求是全日制学历，今年不再要求；四是划定了笔试合格线，低于合格线的将不具备面试资格。

**4.同一类岗位（如农村初中语文教师岗位）的子岗位（如农村初中语文A组、B组和C组）之间，其岗位和成绩是否可以共用（通用）？**

答：不可以。

因为同一类岗位下分设的几个子岗位相当于是不同的岗位。一个考生如果选择了农村初中语文A组，那么他的成绩只能在A组内有效，也只能在A组内判断是否可以参加面试资格审查和是否可以进入面试、体检、考察环节，并且只能在A组所规定的岗位内选岗聘用。

**5.如何判断自己所学专业是否符合招聘条件中所规定的专业？**

答：结合本人的学历、学位证书，对照教育部所发布专、本、研究生专业（学科）目录判断。有关专业目录见公告附件。

**6.有本科学历和研究生学历，以哪个学历所学专业作为判定是否符合所规定的专业条件的依据？**

答：原则以报名登记学历为准，此学历不合格时可用其它学历。

**7.取得了符合条件的学历，但未取得相应学位，可否报考？**

答：根据招聘条件，建议不要报考。即使报考，资格审查也无法通过。

**8.为什么报考九年一贯制学校的小学部也需要初中及以上学段的教师资格证？**

答：九年一贯学校是既开设有初中也开设有小学的学校，在我区包括市第二十七中学、市第三十四中学、市第四十二中学、高新区第一学、高新区第二中学。因九年一贯制学校需要教师在初中段和小学段间打通安排教学工作，故此类学校招小学教师也需要初中及以上学段教师资格证。

**9.报名后，登记在报名系统中的联系电话有变更怎么办？**

答：建议不要变更。若一定要变更，请及时联系招聘单位，告知变更后的联系电话，但因变更联系电话而产生的不良后果由报考人自行承担。

**10.报名、交费成功后，在笔试前放弃报名或笔试，能否退费？**

答：一般不能。

具体要通过省中小学教师招聘公告上发布的有关电话进行咨询。

二、笔试环节

**1.何时、何地举行笔试？**

答：具体请认真阅读省中小学教师招聘公告。笔试地点可以结合本人实际在报名系统中选择。本人所打印的准考证上也会载明笔试的时间和地点。

**2.笔试成绩会否公告，在何处公告？**

答：会。

在省教育考试院发来笔试成绩后，我们会在资格审查公告中一并公告笔试成绩。资格审查公告将发布在襄阳高新区官网通知公告栏（<http://www.xygx.gov.cn/zwgk/tzgg/>。下同。请收藏并保持关注）。

**3.笔试有哪些内容？**

答：具体见省中小学教师招聘公告，没有另外更多的内容可告知。

三、资格审查环节

**1.如何预判本人是否可以参加资格审查？**

答：笔试成绩下来后，如果自己的成绩（名次）列在招聘岗位数×3及之前，则有很大可能会被列入面试初步人选（即资格审查人选）范围。另外，如果你的成绩接近上述名次，则有可能会被递补。

**2.考生如何知晓本人是否被列入面试初步人选（即资格审查人选）？**

省教育考试院发来笔试成绩后一般于1-2周内发布资格审查公告，公告将发布在襄阳高新区官网通知公告栏。

**3.资格审查何时、何地进行，有何要求？**

答：详见所发布的资格审查公告。

**4.笔试成绩低于笔试合格线的会否被列入资格审查人选范围？**

答：不会。

**5.笔试成绩低于笔试合格线的会否被递补？**

答：不会。

**6.应届生在资格审查时尚未取得学历、学位和教师资格证书，资格审查是否能通过？**

答：这里的应届生仅指2023年毕业的，是否能通过要看具体情况：

对尚未取得学历、学位的情况：如果在资格审查时能够提供就读学校出具的可以取得相应学历和学位，且在7月底前能够提供相应学历和学位证书的证明，则可通过。

对尚未取得教师资格证的情况：如果在资格审查时能够提供有效的教师资格考试合格证明（或师范生教师职业能力证书）和合格的普通话等级证，以及申请了2023年春季教师资格认定，则可通过。

不能满足以上要求的，则不能通过。

**7.往届生若未取得教师资格证书能否通过资格审查？**

答：是否能通过要看具体情况。

往届生在资格审查时尚无教师资格证，但如果已申请了2023年春季教师资格认定，在审查时能够提供有效的教师资格考试合格证明（或师范生教师职业能力证书）和合格的普通话等级证，以及相应教师资格认定机构出具的能够取得相应教师资格证书（含证书编号），且在7月底前能够提供相应教师资格证书的证明，则可通过。

**8.按确定面试初步人选（即资格审查人选）一般规则，当最后一名出现多个考生笔试成绩并列时，他们是否都能参加资格审查？**

答：是的。

按规则，笔试最后一名成绩并列的考生都会被列入面试初步人选（即资格审查人选）范围。若有遗漏，请及时联系招聘单位（电话0710-3755692）。

**9.资格审查中遇到有人放弃或自动放弃或审查不合格时，是否有递补？若遇到多个考生成绩并列时，是否都会同时被递补？**

答：是的。

若有遗漏，请及时联系招聘单位（电话0710-3755692）。

**10.资格审查是否一定要考生本人参加？**

答：一般情况下需要考生本人参加。若本人确实有重要原因不能前来，可以委托他人前来代为进行，但资格审查登记表必须由考生本人填写、签名。受委托人必须携齐公告所规定的证件和材料，及本人的身份证件。

**11.可否放弃参加资格审查（或放弃参加体检、接受考察、受聘），需要办理什么手续？**

答：可以放弃。

如果考生因个人原因需要放弃资格审查，既可以前来交一份放弃声明，也可以书写后拍照、扫描通过微信和QQ发送招聘单位联系人。放弃声明（含放弃参加资格审查、参加体检、接受考察、受聘）的模板如下（要按中文格式排版）：

放弃声明

本人×××，身份证号为××××××，报名参加了2023年度襄阳高新区中小学教师招聘考试，报名岗位为×××（选农村，或城镇、新机制）××（选初中或小学）××学科教师岗位，因个人原因，自愿放弃参加资格审查（或放弃递补、参加体检、接受考察、受聘）。

特此声明。

（考生本人签名）

（签署日期）

**12.错过资格审查时间（或面试时间、体检时间）可否申请补审（或补考、补检）？**

答：不可。

未按公告规定时间和地点参加资格审查，或面试、体检，视同自动放弃。

四、面试环节

**1.面试于何时、何地举行，有何具体要求？**

答：具体见面试公告。相关面试公告一般发布在襄阳市人事考试院官网（<http://www.xyrsks.cn/>。下同。请收藏并保持关注）。

**2.面试的方式、内容是什么？**

答：具体见面试公告，没有另外更多的内容可以告知。

**3.面试需要注意哪些事项？**

答：具体见面试公告。关键要注意面试的时间、地点和需要携带的证件和材料。

**4.面试成绩何时发布，发布于何处？**

答：具体时间不确定。有关面试成绩在襄阳市人事考试院官网发布。

五、体检环节

**1.体检考察人选如何确定？**

答：按招聘岗位数，从达到面试合格线的考生中，依总成绩从高到低等额确定体检考察人选。体检必须考生本人参加。

**2.按一般规则，当最后一名有多个考生总成绩并列时，是否均作为体检考察人选？**

答：不是。

当出现最后一名有多个考生总成绩并列时，笔试成绩较高者作为体检考察人选；笔试成绩仍相同时，以笔试中教育教学专业知识考试成绩较高者作为体检考察人选。

**3.如何知晓本人是否被列为体检考察人选？**

答：一般在面试成绩发布后1-2周内发布体检考察公告，公告发布在襄阳高新区官网通知公告栏。

**4.体检的标准是什么？**

答：按公务员招录体检标准进行。

**5.体检费用是多少，由谁承担？**

答：体检费用由体检医院确定，费用自理。

**6.初检不合格的项目可否申请复检？**

答：可以。

考生一般就不合格项目申请复检，但只能一次性申请复检一次，结果以复检结果为准，费用自理。招聘单位对体检结果有疑问时，一般就合格项目申请复检，也只能一次性申请复检一次，费用由招聘单位自理。

**7.考生本人是否可以自行确定体检时间和体检医院？**

答：不可。

必须在规定时间、指定地点集合后，到指定医院体检。自行体检的结果无效。

**8.出现有放弃体检者，或有体检不合格者、考察不合格者时是否还会有递补？**

答：有。

出现所问情形时，将从同岗位达到面试合格线的考生中，从高分到低分依次递补。

**9.体检有哪些注意事项，何时告知体检结果？**

答：注意事项在体检考察公告会明确告知。体检结果将在体检医院告知招聘单位后及时反馈有关考生，但因女性遇生理期以致有关项目需要延期等原因，具体时间不能确定。

六、聘用环节

**1.如何知晓本人已被列为拟聘人选？**

答：总成绩公布后，一般于2周内在襄阳高新区官网通知公告栏发布拟招聘人员公告。

**2.同一岗位往往有多所学校，如何确定具体聘用单位？**

答：通过选岗方式确定具体聘用学校，且选岗必须考生本人参加。

一个岗位包含有多个学校时，需要通过选岗方式确定具体聘用学校。选岗方式为：拟聘人员按所取得的总成绩从高分到低分依次自愿选岗，并签名确认。

**3.持有小学教师资格证的，可否选择九年一贯制学校岗位？**

答：正常情况下不可，除非持有初中及以上学段教师资格证的拟聘人员选择后，九年一贯制学校的小学教师岗位还有空余。

**4.当有专业条件限制的岗位和不限专业的岗位在同一类学科岗位或同一组岗位时，因不限专业条件而被资格审查通过且被列入拟聘人员名单的考生，可否选择有专业条件限制的岗位？**

答：不可。

**5.当有专业条件限制的岗位和不限专业的岗位在同一类学科岗位或同一组岗位时，符合专业条件的拟聘人员可否选择不限专业的岗位？**

答：可以。

**6.聘用后，是否签订聘用合同，首个聘期有多长？**

答：签订。

根据《事业单位人事管理条例》，聘用后应当签订聘用合同，首个聘期我区一般为六年。

**7.有考生放弃聘用，是否还会有递补？**

答：视具体情况而定。

在拟聘公示发布前，有考生放弃聘用，则按规定递补。

在拟聘公示发布后，不再有递补。

**8.怀孕的考生会否和其他考生同时受聘？**

答：不会。

怀孕考生因不能做X光透视（即胸透），所以无最终体检结论，故不能受聘。考生分娩后联系招聘单位，补做胸透项目且合格后，再报请聘用。

**9.批准聘用的考生何时上岗？**

答：一般于批准聘用的当月上岗。

**10.受聘人员何时起薪并开始缴纳五险一金？**

答：于正式受聘当月起薪和缴纳五险一金。

**11.受聘人员的薪酬标准是多少？**

答：按国家和地方工资政策。

事业单位编制内人员的薪酬标准受国家和地方工资政策，以及受聘人的学历、工作年限等限制，计算标准复杂。你可在网上搜索相关政策，自行估算。

以上问答未尽之处，请咨询0710-3755692